

هیأت امناء

صور تجلسه دومین نشست از دوره هشتم هیأت امناء
دانشگاه شهید باهنر کرمان مورخ ۹۸/۰۵/۲۷



دانشگاه شهید باهنر کرمان

شماره:

تاریخ:

پیوست:

پیوست شماره یک - مربوط به دستور بیست و دوم

آیین نامه ترفیع پایه سالانه و پایه های تشویقی اعضای هیأت علمی دانشگاه شهید باهنر کرمان

مقدمه

در راستای ارزیابی جامع عملکرد اعضای هیأت علمی و به استناد بخشنامه شماره ۲۱/۱۷۹۶۷/۴۲۹۷ مورخ ۸۲/۱۲/۱۸ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری مبنی بر امکان اصلاح دستورالعمل اجرایی آیین نامه خدمت موظف، این آیین نامه با هدف ارتقای کیفیت و ارزش نهادن به فعالیت های اعضای هیأت علمی دانشگاه تدوین شده و راهبرد اصلی آن ترفیع پایه سالانه و پایه تشویقی براساس عملکرد اعضای هیأت علمی است. منظور از عملکرد، نظام یکپارچه ای مشتمل بر فعالیت های آموزشی، پژوهشی، خدمات علمی، فرهنگی و اجرایی عضو هیأت علمی است و شاخص های اصلی آن در هر بخش براساس سیاست های دانشگاه در ارتقای کیفیت و نیز لزوم بازنمایی اهداف کلان دانشگاه در فعالیت های اعضای هیأت علمی، در فرم ترفیع پایه سالانه تدوین و امتیاز گذاری شده اند.

ماده ۱- اعضای هیأت علمی با کسب امتیازات لازم و با رعایت مفاد این آیین نامه، از یک پایه ترفیع سالانه برخوردار می شوند.

ماده ۲- فعالیت های آموزشی

جدول ۱- شرح و نحوه امتیازدهی فعالیت های آموزشی اعضای هیأت علمی

بند	عنوان	نحوه امتیاز دهی
۱-۲	رعایت نظم و انضباط درسی و شئونات آموزشی	(از صفر تا حداکثر «۰/۷» امتیاز برای هر نیمسال) تبصره ۱: کسب حداقل «یک» امتیاز از بند «۱» فعالیت های آموزشی در بازه زمانی یکساله الزامی است.
۲-۲	کیفیت تدریس	کسب حداقل میانگین نمره کیفیت تدریس از بند «۲» فعالیتهای آموزشی در بازه زمانی یکساله مورد نظر براساس ارزشیابی دانشجویان از دروس تدریس شده برای مراتب علمی مربی حداقل «۱۵»، استادیار

دکتر عبدالرضا باقری

مهر مرکز

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه
هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

هیأت امناء



دانشگاه شهید باهنر کرمان

صور تجلسه دومین نشست از دوره هشتم هیأت امناء

دانشگاه شهید باهنر کرمان مورخ ۹۸/۰۵/۲۷

شماره:

تاریخ:

پیوست:

حداقل «۱۶» و برای مراتب دانشیار و استاد حداقل «۱۷» الزامی است و اختلاف آن با نمرات «۱۵»، «۱۶» و «۱۷» به ترتیب برای مراتب علمی ذکر شده به عنوان امتیاز قابل محاسبه خواهد بود. حداکثر امتیاز قابل محاسبه این بند تا «۵» امتیاز خواهد بود. تبصره ۲: برای افرادی که حداقل های لازم از این بند را کسب نمایند در طول دوره خدمت برای دو مرتبه با نظر معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه قابل اغماض است.		
امتیاز کمیت تدریس برای هر واحد تدریس در دوره کاردانی ۰/۵، کارشناسی ۱، کارشناسی ارشد یا دکتری حرفه ای ۱/۲۵ و دکتری تخصصی ۱/۵ است. تبصره ۳: تدریس در دوره های مشترک بین المللی یا موسسات معتبر خارج از کشور با مجوز موسسه تا «۱/۵» برابر قابل افزایش است. تبصره ۴: تدریس در دوره های غیر زبان فارسی (بجز رشته های زبان های خارجی) و کلاس های بزرگ تا ضریب «۱/۵» تبصره ۵: تدریس در دوره کارشناسی برای اعضای هیأت علمی با مرتبه دانشیاری و استادی به ترتیب تا ضریب «۱/۱» و «۱/۲» برابر قابل افزایش است. تبصره ۶: لازم به ذکر است برای ترفیع پایه سالانه تدریس حداقل یک درس نظری در دوره کارشناسی در هر سال تحصیلی الزامی است. واحد تدریس الزامی با اعلام عدم نیاز به تدریس توسط گروه یا دانشکده می تواند کاهش یابد. تبصره ۷: حداکثر امتیاز قابل احتساب از قسمت کمیت تدریس «۱۰» امتیاز در سال است.	کمیت تدریس	۳-۲
به ازای هر واحد «۰/۳» امتیاز حداکثر امتیاز این بند تا «۲» امتیاز در سال	راهنمایی و مدیریت پروژه کارشناسی و یا عناوین مشابه مصوب	۴-۲

۲-۵- امتیازات مازاد مکتسبه از فعالیت های آموزشی (ماده ۲) در هر سال جهت استفاده در سالهای بعد برای کسب ترفیع پایه سالانه قابل ذخیره سازی نخواهد بود.

دکتر عبدالرضا باقری

مهر مرکز
تصویب شد
هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

هیأت امناء



دانشگاه شیراز

صور تجلسه دومین نشست از دوره هشتم هیأت امناء

دانشگاه شهید باهنر کرمان مورخ ۹۸/۰۵/۲۷

ماده ۳- فعالیتهای پژوهشی و فناوری

جدول ۲- شرح و نحوه امتیازدهی فعالیت های پژوهشی و فناوری اعضای هیات علمی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

بند	عنوان	نحوه امتیازدهی
۱-۳	نوع مقاله: مقاله پژوهشی (Research/Original/Regular Article) مقاله مروری (Review Article) روش شناسی (Methodologies) مقاله کاربردی (Applied Article) نقطه نظر (Viewpoint/Perspective/Opinion) مقاله مفهومی (Conceptual paper)	-مقالات چاپ شده در مجلات Science , Nature تا «۳۰» امتیاز -مقالات چاپ شده در مجلات دارای نمایه WOS، تا «۷» امتیاز -مقالات چاپ شده در مجلات ISI دارای نمایه غیر WOS، تا «۵» امتیاز -مقالات چاپ شده در مجلات علمی معتبر، تا «۵» امتیاز تبصره ۸: امتیاز مقالات مشترک بین المللی با ضریب «۱/۲» محاسبه خواهد شد. تبصره ۹: موضوع مقاله باید با تخصص متقاضی در ارتباط باشد. تبصره ۱۰: مقالات چاپ شده تحت عنوان نقد کتاب یا اثر منتشره در مجلات علمی معتبر متناسب با درجه علمی مجله، به میزان «۲۰» درصد امتیاز مقاله کامل در همان مجله محاسبه خواهد شد. تبصره ۱۱: چاپ مقالات در مجلات JCR با کیفیت Q۱، Q۲ و Q۳ به ترتیب با ضریب ۱/۵، ۱/۴ و ۱/۳ محاسبه خواهد شد. تبصره ۱۲: امتیاز چاپ مقالات نقد هنری در نشریات علمی تخصصی برای رشته های هنر تا «۲» امتیاز قابل محاسبه است. تبصره ۱۳: تولید و ارائه آثار هنری در نمایشگاه ها، گالری ها، موزه ها و تالارهای نمایشی معتبر با تایید مراجع ذی صلاح تا «۷» امتیاز برای آثار بین المللی و تا «۵» امتیاز برای آثار داخلی قابل محاسبه است.

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های اسنا و هیأت های ممیزه

مهر مرکز

هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

هیأت امناء



دانشگاه شهید باهنر کرمان

صور تجلسه دومین نشست از دوره هشتم هیأت امناء
دانشگاه شهید باهنر کرمان مورخ ۹۸/۰۵/۲۷

شماره:

تاریخ:

پیوست:

مقالاتی که به صورت کامل (Full Paper) نبوده و به صورت های مختلف از قبیل: مقاله کوتاه (Short paper) مطالعه موردی (Case study) مقاله فنی (Technical Paper) یا هر عنوان دیگری که مقاله را از یک مقاله کامل متمایز می سازد.	حداکثر تا نصف امتیاز مقاله کامل
مقاله علمی - مروری	تا «۳» امتیاز (حداکثر امتیاز قابل اکتساب از این بند «۶» امتیاز)
مقاله ترویجی	تا «۲» امتیاز (حداکثر امتیاز قابل اکتساب از این بند «۴» امتیاز)
مدخل چاپ شده در دانشنامه ها، دایره المعارف و فرهنگ ها	تا «۲» امتیاز (حداکثر تا «۴» امتیاز قابل محاسبه است).
مقاله علمی کامل ارائه شده در مجموعه مقالات یا مجلات همایش های علمی معتبر ملی و بین المللی	- مقالات کامل چاپ شده در مجموعه مقالات کنفرانس های بین المللی یا دارای نمایه بین المللی، تا «۲» امتیاز - مقالات کامل چاپ شده در مجموعه مقالات کنفرانس های ملی، تا «۲» امتیاز تبصره ۱۴: حداکثر تعداد مقالات قابل قبول از یک متقاضی در یک همایش در هر سال «۳» مورد می باشد. تبصره ۱۵: حداکثر امتیاز قابل محاسبه برای این قسمت «۵» امتیاز می باشد. تبصره ۱۶: کنفرانس بین المللی به کنفرانسی اطلاق می شود که توسط انجمن های بین المللی معتبر برگزار و یا در پایگاه های استنادی WOS و SCOPUS نمایه شود.

دکتر عبدالرضا باقری

مهر مرکز شد

هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

هیأت امناء



دانشگاه شهید باهنر کرمان

صور تجلسه دومین نشست از دوره هشتم هیأت امناء

دانشگاه شهید باهنر کرمان مورخ ۹۸/۰۵/۲۷

شماره:

تاریخ:

پیوست:

- خلاصه مقالات چاپ شده در مجموعه مقالات کنفرانس های بین المللی، تا «۱» امتیاز - خلاصه مقالات چاپ شده در مجموعه مقالات کنفرانس های ملی، تا «۱» امتیاز تبصره ۱۷: حداکثر امتیاز قابل محاسبه در این قسمت «۳» امتیاز می باشد. تبصره ۱۸: حداکثر تعداد خلاصه مقالات قابل قبول از یک متقاضی در یک همایش در هر سال «۳» مورد می باشد.	خلاصه مقاله علمی درمجموعه مقالات همایش های علمی معتبر	۶-۳
هر مقاله تا «۲» امتیاز و حداکثر امتیاز این بند «۵» امتیاز تبصره ۱۹: حداکثر امتیاز هر یک از مقاله های موضوع این بند در صورتی به متقاضی تعلق می گیرد که نام متقاضی به عنوان نویسنده نخست یا پس از نام استاد راهنما به عنوان نویسنده دوم و یا به عنوان نویسنده مسئول ثبت شده باشد. تبصره ۲۰: هر مقاله فقط یکبار برای متقاضی منظور می شود.	مقاله علمی صد درصد مستخرج از رساله/پایان نامه عضو هیأت علمی پیمانی با سابقه کمتر از ۵ سال	۷-۳
طراحی سیستم ها، روش ها و خدمات جدید به منظور حل معضلات آموزشی، پژوهشی، بهداشتی و درمانی در سطح کشور با گواهی مراجع مورد تایید هیات ممیزه. - مدل سازی وسایل آزمایشگاهی، کارگاهی و ساخت هر قطعه که منجر به تولید دستگاه شود، با گواهی مراجع مورد تایید هیات ممیزه - اختراع، اکتشاف و تولید محصولات پژوهشی کاربردی ثبت شده در مراجع قانونی داخل کشور با گواهی مراجع مورد تایید هیات ممیزه	تولید دانش فنی/اختراع یا اکتشاف منجر به تولید و تجاری سازی محصول با فرآیند	۸-۳
اختراع، اکتشاف و تولید محصولات پژوهشی کاربردی ثبت شده و دستاوردهای فناورانه که در چارچوب پژوهش های کاربردی، پایان نامه ها و رساله های دکتری با رعایت مالکیت فکری در قالب شرکت دانش بنیان یا شرکت وابسته به دانشگاه که مراحل تجاری سازی آن با تایید مراجع مربوطه به انجام رسیده باشد. ثبت مالکیت فکری (پتنت) دستاوردهای پژوهشی و فناوری به نام دانشگاه، به شرط این که به فروش رسیده و یا به صورت تحت لیسانس از آن استفاده شود.		
با تایید معاونت پژوهشی بر اساس آیین نامه ارتقا هر مورد تا «۱۰» امتیاز	اثر بدیع و ارزنده هنری یا	۹-۳

مهر مرکز

دکتر عبدالرضا باقری

هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

هیأت امناء



دانشگاه شهید بهشتی کرمان

صور تجلسه دومین نشست از دوره هشتم هیأت امناء

دانشگاه شهید بهشتی کرمان مورخ ۹۸/۰۵/۲۷

شماره:

تاریخ:

پیوست:

ادبی و فلسفی چاپ یا ساخته شده	حداکثر «۲۰» امتیاز
طرح های پژوهشی و فناوری با طرف قرار داد خارج از موسسه و مورد تأیید حوزه معاونت پژوهشی	۱۰-۳
تصنیف، تألیف، تصحیح انتقادی، ترجمه، تجدید یا ویرایش کتاب/ دانشنامه در انتشارات دانشگاه های سطح یک و دانشگاه شهید بهشتی کرمان و انتشارات معتبر تخصصی مورد تأیید حوزه معاونت پژوهشی	۱۱-۳
تصنیف تا «۱۵» امتیاز؛ تألیف تا «۱۰» امتیاز؛ تصحیح انتقادی تا «۷» امتیاز؛ - ترجمه مرتبط با تخصص تا «۷» امتیاز؛ - تجدید چاپ یا ویرایش با حداقل «۳۰» درصد تغییر، «۳۰» درصد از امتیازات هر مورد. تبصره ۲۱: امتیاز این بند برای کتاب تألیفی یا تصنیفی که به زبان خارجی و توسط ناشران معتبر بین المللی چاپ شده باشد تا «۱/۵» برابر قابل افزایش است. تبصره ۲۲: تألیف هر فصل کتاب مرتبط با تخصص عضو هیأت علمی به زبان لاتین، تا «۲۵»٪ امتیاز مربوطه و حداکثر تا «۵۰»٪ قابل احتساب می باشد. تبصره ۲۳: حداکثر امتیاز قابل احتساب از این بند «۱۵» می باشد	

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

مهر مرکز شد

هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

هیأت امناء



دانشگاه شهید باهنر کرمان

صور تجلسه دومین نشست از دوره هشتم هیأت امناء

دانشگاه شهید باهنر کرمان مورخ ۹۸/۰۵/۲۷

شماره:

تاریخ:

پیوست:

استاد راهنمای کارشناسی ارشد «۲» امتیاز، استاد مشاور کارشناسی ارشد «۵/۰» امتیاز؛ - استاد راهنمای دکتری «۶» امتیاز، استاد مشاور دکتری «۱/۵» امتیاز. تبصره ۲۴: پایان نامه ها و رساله هایی که یکی از شرایط زیر را داشته باشند با ضریب «۱/۲» امتیازدهی خواهند شد: الف- به صورت چند رشته ای یا میان رشته ای تدوین شوند؛ ب- به صورت مشترک با استادان بین المللی راهنمایی شوند؛ ج- در راستای ایجاد و توسعه ارتباط فعالیت های پژوهشی دانشگاه با نیازهای جامعه، از حمایت مالی سازمان ها و مؤسسات دولتی و غیر دولتی و پارک علم و فناوری برخوردار باشند. د- مربوط به راهنمایی پایان نامه دانشجویان بین المللی دانشگاه باشند. تبصره ۲۵: حداکثر امتیاز قابل محاسبه برای این قسمت «۸» امتیاز می باشد.	راهنمایی و مشاوره پایان نامه کارشناسی ارشد/دکتری حرفه ای / سطح ۳ حوزه مرتبط با برنامه تحقیقاتی عضو هیأت علمی راهنمایی و مشاوره رساله دکتری تخصصی / سطح ۴ حوزه مرتبط با برنامه تحقیقاتی عضو هیأت علمی	۱۲-۳
هر مورد تا «۱» امتیاز حداکثر «۲» امتیاز	ارائه کرسی های علمی - ترویجی	
هر مورد تا «۱» امتیاز حداکثر «۲» امتیاز	ارائه دستاوردها و نتایج علمی- پژوهشی برگرفته از کرسی های نظریه پردازی در همایش ها و میزگردهای مراکز علمی ملی و بین المللی	کرسی های نظریه پردازی (حداکثر تا ۷ امتیاز قابل احتساب می باشد)
هر مورد تا «۳» امتیاز	نقد علمی در حوزه های علوم به ویژه علوم انسانی و هنر	۱۳-۳
هر مورد تا «۳» امتیاز	نوآوری در حوزه های علوم به ویژه علوم انسانی و هنر	
هر مورد تا «۵» امتیاز	نظریه پردازی در حوزه های علوم به ویژه علوم انسانی و هنر	
هر مورد تا «۶» امتیاز	کسب رتبه در جشنواره های ملی و بین المللی مرتبط با حوزه تخصصی، و کسب جایزه افضل پور و هنری و ادبی بانو فاخره صبا	۱۴-۳

مهر مرکز

هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

هیأت امناء



دانشگاه شهید باهنر کرمان

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه دومین نشست از دوره هشتم هیأت امناء
دانشگاه شهید باهنر کرمان مورخ ۹۸/۰۵/۲۷

۱۵-۳	ارزیابی، داوری و نظارت بر فعالیت های پژوهشی، فناوری و نوآوری	- داوری مقاله های علمی در مجلات معتبر هر مورد تا «۵/۰» امتیاز و حداکثر «۱» امتیاز - داوری آثار بدیع و ارزنده هنری، نمایشگاه ها و جشنواره های هنری هر مورد تا ۱ امتیاز و حداکثر «۳» امتیاز داوری کتاب، داوری یا نظارت بر طرح های پژوهشی یا فناوری هر مورد تا «۱» امتیاز و حداکثر «۲» امتیاز برگزاری کارگاه های هنری تخصصی با ارائه پروپوزال و تصویب معاون پژوهشی و ارزیابی عملکرد در سطح دانشگاه «۱» امتیاز، در سطح استان «۱/۵» و در سطح کشوری «۲» امتیاز و حداکثر «۲» امتیاز
۱۶-۳	کیفیت پژوهش و استناد به مقالات	$[H-index(new)] - [H-index(old)]$ = امتیاز اچ ایندکس $H-index(new)$: هر سال توسط دفتر علم سنجی دانشگاه در انتهای سال برای کلیه افراد استخراج می شود. $H-index(old)$: مربوط به سال قبل عضو هیات علمی در زمان درخواست ترفیع سال قبل می باشد. تبصره ۲۶: در شروع اجرای آئین نامه $[H-index(old)]$ صفر منظور می گردد. تبصره ۲۷: پایگاه استنادی، پایگاه WOS می باشد.
۱۷-۳	فعالیت های برجسته در کارآفرینی	تا سقف «۵» امتیاز بر مبنای شیوه نامه تدوینی حوزه آموزشی و پژوهشی.
۱۸-۳	گذراندن ماموریت پژوهشی و فناوری در صنعت و جامعه پس از اخذ مجوز و تایید معاون پژوهشی	به ازای هر ماه یک امتیاز
۱۹-۳	طرح پژوهشی داخلی صرفا برای اعضای هیات علمی پژوهشی	به ازای هر طرح داخلی «۲» امتیاز (حداکثر ۴ امتیاز)

۳-۲۰- امتیازات مازاد مکتسبه از بخش فعالیت های پژوهشی و فناوری (ماده ۳) به غیر از بندهای ۵، ۶، ۷، ۱۲، ۱۳، ۱۵، ۱۸ و ۱۹ در هر سال جهت استفاده در سالهای بعد برای کسب ترفیع پایه سالانه تا سه سال قابل ذخیره سازی خواهد بود.

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

مهر مرکز

هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

هیأت امناء



دانشگاه شهید باهنر کرمان

صور تجلسه دومین نشست از دوره هشتم هیأت امناء

دانشگاه شهید باهنر کرمان مورخ ۹۸/۰۵/۲۷

ماده ۴- فعالیتهای علمی، فرهنگی و اجرایی

جدول ۳- شرح و نحوه امتیازدهی فعالیت های علمی، فرهنگی و اجرایی اعضای هیأت علمی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

بند	عنوان	نحوه امتیازدهی
۱-۴	حضور فعال و تمام وقت (۴۰ ساعت در دانشگاه بر اساس برنامه هفتگی) و مشارکت براساس تکالیف تعیین شده در آئین نامه جامع مدیریت	از صفر تا حداکثر «۱» امتیاز برای هر نیمسال. تبصره ۲۸: کسب حداقل «۱/۲» امتیاز در هر سال برای دریافت پایه سالانه الزامی است.
۲-۴	مدرس کارگاه یا سخنرانی علمی متناسب با رشته تخصصی عضو هیأت علمی در هر سال	هر مورد تا «۱» امتیاز و حداکثر ۲ امتیاز
۳-۴	تدوین مجموعه مقالات برای کنفرانس های مورد تایید حوزه پژوهشی بر اساس سهم مشارکت	هر مورد تا «۲» امتیاز و حداکثر ۲ امتیاز
۴-۴	برپایی نمایشگاه های فرهنگی، پژوهشی، فناوری، هنری و مدیریت اجرایی برنامه های هنری	هر مورد تا «۲» امتیاز و حداکثر ۲ امتیاز
۵-۴	طراحی و راه اندازی آزمایشگاه یا کارگاه فنی، واحد پژوهشی، کتابخانه تخصصی، شبکه تخصصی رایانه، یا واحدهای نیمه صنعتی با استفاده از اعتبارات خارج از دانشگاه	هر مورد تا «۳» امتیاز و حداکثر ۶ امتیاز
۶-۴	ایجاد رشته های جدید و به خصوص رشته های میان رشته ای و تقویت و گسترش تحصیلات تکمیلی و ترویج کار آفرینی، تدوین سرفصل درس که به تایید شورای دانشگاه رسیده باشد.	ایجاد رشته هر مورد تا «۳» امتیاز و حداکثر «۶» امتیاز براساس سهم مشارکت، تدوین سرفصل درس هر مورد تا «۱» امتیاز و حداکثر «۲» امتیاز
۷-۴	برگزاری و شرکت در کارگاه های فرهنگی- تربیتی، آموزشی، پژوهشی و فناوری ضمن خدمت و شرکت در کارگاه های دانش افزایی و توانمندسازی اعضای هیأت علمی در زمینه های فرهنگی، تربیتی و اجتماعی مورد تایید دانشگاه، برگزاری و شرکت در کارگاه هنری با رویکرد فرهنگی به تایید معاون مربوطه برحسب مورد	مدرس کارگاه هر «۴» ساعت «۱» امتیاز و شرکت در کارگاه هر «۸» ساعت «۱» امتیاز حداکثر این بند «۲» امتیاز
۸-۴	همکاری مؤثر در شرکت های دانش بنیان	تا «۴» امتیاز
۹-۴	ایجاد ظرفیت در جذب دانشجویان خارجی	به ازای هر دانشجوی تحصیلات تکمیلی خارجی جذب شده «۱» امتیاز (حداکثر ۳ امتیاز)
۱۰-۴	مدیر مسئولی، سردبیری و مدیر داخلی نشریات معتبر و ریاست قطب های علمی رسمی کشور	به ازای هر سال تا «۲» امتیاز و حداکثر ۴ امتیاز
۱۱-۴	عضویت در هیأت تحریریه نشریه های علمی معتبر	به ازای هر سال «۰/۵» امتیاز و حداکثر ۲ امتیاز

دکتر عبدالرضا باقری

مهر مرکز
هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

هیأت امناء



دانشگاه شهید باهنر کرمان

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه دومین نشست از دوره هشتم هیأت امناء

دانشگاه شهید باهنر کرمان مورخ ۹۸/۰۵/۲۷

دبیر علمی همایش، دبیر اجرایی همایش و رئیس همایش، عضویت در کمیته های علمی و اجرایی همایش های ملی و بین المللی معتبر	۱۲-۴	دبیری و رئیس همایش هر مورد «۲» امتیاز، عضویت در کمیته های علمی و اجرایی همایش های ملی هر مورد «۵/۰» امتیاز، همایش های بین المللی معتبر هر مورد «۱» امتیاز و حداکثر ۲ امتیاز
طراحی سؤالات آزمون سراسری و مراحل مختلف المپیادهای ملی، طراحی سوال آزمون های جامع و آزمون علوم پایه به تایید معاون آموزشی دانشگاه	۱۳-۴	سؤالات آزمون سراسرس و المپیاد به ازای هر «۵۰» ساعت همکاری «۱» امتیاز. سایر آزمون ها به ازای هر درس «۵/۰» امتیاز و حداکثر ۲ امتیاز
پذیرش مسئولیت های اجرایی (مطابق شیوه نامه اجرایی)	۱۴-۴	هر سال تا «۱۴» امتیاز بر اساس آیین نامه ارتقا
شرکت در شوراها، کمیته ها و هیأت های رسمی شورای عالی انقلاب فرهنگی و ... که جزء وظایف سازمانی فرد نباشد.	۱۵-۴	به ازای هر سال تا «۱» امتیاز و حداکثر «۵» امتیاز
مشاور آموزشی دانشجویان، مشاور علمی انجمن و استاد مشاور فرهنگی به تایید مسئول مربوطه بر حسب مورد	۱۶-۴	هر سال «۱» امتیاز
ایجاد ظرفیت فعال در جذب اعتبار مالی برای دانشگاه و پرداخت بالاسری	۱۷-۴	کلیه فعالیت هایی که منجر به ارائه خدماتی به جامعه می شود و از درآمدهای آن بالاسری و یا (اعتبارات جذب شده تجهیزاتی) به دانشگاه پرداخت می شود شامل: طرح های پژوهشی و فناوری که با اجرای آن یکی از معضلات کشور حل شده باشد، به ازای هر «۱۵» میلیون ریال بالاسری «۱» امتیاز منظور می شود. اعتبار پژوهشی (گرت) داخل کشور یا بین المللی به ازای هر «۱۵۰» میلیون ریال و یا «۴» هزار دلار «۱» امتیاز منظور می شود. تبصره ۲۹: حداکثر امتیاز قابل احتساب از این بند «۱۵» می باشد.
کسب جوایز فرهنگی در زمینه ترویج فرهنگ ایثار و شهادت، مسئولیت های فرهنگی و ... در سال بررسی پرونده با تایید مراجع مورد تایید دانشگاه	۱۸-۴	هر مورد تا «۱» امتیاز و حداکثر ۲ امتیاز
مسئولیت پذیری در اصلاح و هدایت نگرش های مطلوب فرهنگی ذکر شده در آیین نامه ارتقا اعضای هیات علمی به تایید معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه	۱۹-۴	هر مورد تا «۱» امتیاز و حداکثر ۲ امتیاز
تهیه و تدوین پیوست فرهنگی برای فعالیت ها و همکاری های	۲۰-۴	هر مورد تا «۲» امتیاز

دکتر عبدالرضا باقری

مهر مرکز تصویب هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

هیأت امناء



دانشگاه شهید باهنر کرمان

صور تجلسه دومین نشست از دوره هشتم هیأت امناء
دانشگاه شهید باهنر کرمان مورخ ۹۸/۰۵/۲۷

شماره:

تاریخ:

پیوست:

۴-۲۱- حداقل امتیاز لازم از مجموع ماده چهار «۳» امتیاز بوده و امتیازات مازاد مکتسبه از فعالیتهای این ماده در هر سال جهت استفاده در سالهای بعد برای کسب ترفیع پایه سالانه قابل ذخیره سازی نخواهد بود تبصره ۳۰: در صورتی که عضو هیات علمی حداقل امتیاز لازم از مجموع ماده چهار را کسب ننماید، به درخواست متقاضی کمبود امتیاز ماده ۴ بازای کسر امتیاز از ماده ۳ بند ۱ قابل جبران است. تبصره ۳۱: افرادی که امکان استفاده از تبصره ۳۰ را نداشته باشند، در طول دوره خدمت برای دو مرتبه با نظر معاون آموزشی دانشگاه قابل اغماض است.

ماده ۵- حداقل امتیازات لازم و سایر شرایط برای دریافت پایه سالانه

۵-۱- درمجموع، اعضای هیات علمی با کسب حداقل امتیازات ذکر شده در جدول شماره ۴ و با رعایت شرایط تعیین شده در این آیین نامه، از یک پایه ترفیع سالانه برخوردار می شوند.

جدول ۴- حداقل امتیازات لازم برای دریافت پایه سالانه

(ستون ۱۰) مجموع حداقل امتیاز از مواد ۲، ۳ و ۴ در یک سال (مجموع ستون های ۳، ۷ و ۹)	ماده ۴- علمی، فرهنگی و اجرایی		ماده ۳- پژوهشی و فناوری		ماده ۲- آموزشی			(ستون ۲) مرتبه علمی	(ستون ۱) نوع استخدام
	(ستون ۹) حداقل امتیاز از مجموع ماده ۴ در یک سال	(ستون ۸) حداقل امتیاز از بند ۱ در یک سال	(ستون ۷) حداقل امتیاز از مجموع ماده ۳ در یک سال	(ستون ۶) حداقل امتیاز از مجموع ماده ۳ بجز بندهای ۵، ۶، ۱۲ در یک سال	(ستون ۵) تدریس حداقل واحد** درسی در هر نیمسال (بند ۳)	(ستون ۴) حداقل نمره * میانگین ارزشیابی دو نیمسال از ۲۰ (بند ۲)	(ستون ۳) حداقل امتیاز از بند ۱		
۷	۳	۱/۲	۳	۱	۷ واحد	۱۵	۱	مربی	عضو هیات علمی آموزشی
۹	۳	۱/۲	۵	۲	۶ واحد	۱۶	۱	استادیار	
۱۰	۳	۱/۲	۶	۳	۵ واحد	۱۷	۱	دانشیار	
۱۱	۳	۱/۲	۷	۴	۴ واحد	۱۷	۱	استاد	
۸	۳	۱/۲	۴	۲	۲ واحد	۱۵	۱	مربی	عضو هیات علمی پژوهشی ***
۱۱	۳	۱/۲	۷	۵	۲ واحد	۱۶	۱	استادیار	
۱۲	۳	۱/۲	۸	۶	۲ واحد	۱۷	۱	دانشیار	
۱۳	۳	۱/۲	۹	۷	۲ واحد	۱۷	۱	استاد	

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

هیأت امناء



دانشگاه شهید باهنر کرمان

صور تجلسه دومین نشست از دوره هشتم هیأت امناء

دانشگاه شهید باهنر کرمان مورخ ۹۸/۰۵/۲۷

شماره:

تاریخ:

پیوست:

توضیحات جدول شماره ۴: * برای افرادی که حداقل های لازم از کیفیت تدریس (ستون ۴) را کسب ننمایند در طول دوره خدمت برای دو مرتبه با نظر معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه قابل اغماض است. **الف) برای ترفیع پایه سالانه، تدریس حداقل یک درس نظری در دوره کارشناسی در هر سال تحصیلی الزامی است. ب) حداقل واحد تدریس، با اعلام عدم نیاز به تدریس توسط گروه، دانشکده یا دانشگاه می تواند کاهش یابد. ج) برای مسئولیت های اجرایی که واحد موظف آنها در هر نیمسال کمتر از مقادیر مشخص شده در ستون ۵ است، میزان تدریس به اندازه موظفی کفایت می کند. *** اعضای هیأت علمی پژوهشی بجز مربیان می بایست حداقل ۳ امتیاز از امتیازات ستون ۶ را، از مجموع بندهای ۱۰ و ۱۹ ماده سه کسب نمایند.

۵-۲- برای اجرای کامل این آیین نامه، دوره گذر سه ساله منظور شده است. بنحوی که در سال اول اجرا ۶۰ درصد، سال دوم اجرا ۸۰ درصد و سال سوم اجرا ۱۰۰ درصد حداقل امتیاز تعیین شده در جدول شماره ۴ فقط جهت ترفیع پایه سالانه در نظر گرفته می شود.

۵-۳- اعضای هیأت علمی بدو ورود، فقط در سال اول می توانند در صورت کسب ۵۰ درصد امتیازات، بدون کسب حداقل امتیاز از ستون ۶ جدول شماره ۴، پایه سالانه سال اول را اخذ نمایند.

۵-۴- برای دریافت پایه سالانه برای اعضای هیأت علمی که پست اجرایی دارند، اخذ نصف امتیاز مشخص شده از ستون های ۶ و ۷ از جدول شماره ۴ کفایت می کند و به تبع آن امتیاز ستون ۱۰ نیز کاهش می یابد.

۵-۵- اعضای هیأت علمی که عضو گروه های آموزشی فاقد دوره های تحصیلات تکمیلی می باشند، تا مادامیکه در این رشته ها پذیرش دانشجو در دوره های تحصیلات تکمیلی ندارند، اخذ نصف امتیاز مشخص شده از ستون های ۶ و ۷ در جدول شماره ۴ کفایت می کند و به تبع آن امتیاز ستون ۱۰ نیز کاهش می یابد.

ماده ۶- رکود علمی

عضوی که در طول سه سال متوالی حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی کسب ننماید؛ ماده ۱۰۹ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی در مورد ایشان اعمال خواهد شد.

ماده ۷- اعطای پایه تشویقی

بخش اول: کلیات و فرآیند اجرایی

۷-۱- بررسی امتیازات عضو هیأت علمی جهت دریافت پایه تشویقی بر مبنای فعالیت های آموزشی، پژوهشی، افتخارات و جوایز کسب شده منتهی به پایان اسفندماه هر سال پس از درخواست متقاضی از

مهر مرکز

هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

هیأت امناء



دانشگاه شهید باهنر کرمان

صور تجلسه دومین نشست از دوره هشتم هیأت امناء

دانشگاه شهید باهنر کرمان مورخ ۹۸/۰۵/۲۷

شماره:

تاریخ:

پیوست:

طریق گزارش گیری صورت می پذیرد. فرآیند اجرایی مربوط به استخراج فهرست همکاران واجد شرایط بر اساس شیوه نامه دانشگاه و تاریخ اجرای احکام از اول تیر ماه سال بعد خواهد بود.

۲-۷- مجموع کلیه پایه های تشویقی دریافتی توسط عضو هیات علمی در طی مدت خدمت وی حداکثر ۱۰ پایه می باشد.

۳-۷- پایه تشویقی آموزشی حداکثر به ۳ درصد از اعضای هیات علمی واجد شرایط دانشگاه به تشخیص کمیته ترفیع در هر سال اعطاء می گردد.

۴-۷- سقف تعداد پایه تشویقی آموزشی اخذ شده توسط هر یک از اعضای هیات علمی واجد شرایط حداکثر ۳ پایه در طول دوران خدمت به فاصله زمانی حداقل چهار سال از یکدیگر می باشد.

۵-۷- چنانچه تعداد متقاضیان واجد شرایط اخذ پایه تشویقی بیش از حداکثر مجاز این آیین نامه باشد، بر اساس شیوه نامه اجرایی مصوب دانشگاه عمل خواهد شد.

بخش دوم: دریافت پایه تشویقی بر اساس فعالیت های آموزشی و پژوهشی

۶-۷- پایه تشویقی به عضو هیات علمی رسمی یا پیمانی دائم پس از احراز شرایط عمومی (الف) و دارا بودن شرایط آموزشی (ب) یا پژوهشی (ج) تعلق خواهد گرفت.

الف: شرایط عمومی

الف-۱- دریافت پایه های ترفیع سالیانه در دوره مورد بررسی پایه تشویقی

الف-۲- داشتن حسن سابقه در زمینه های آموزشی، پژوهشی یا اجرایی متناسب با پایه تشویقی درخواستی

تبصره ۳۲: مصادیق عدم حسن سابقه مواردی از این قبیل است: دریافت توبیخ کتبی آموزشی یا پژوهشی از حوزه های مربوطه، دریافت حکم تخلف از هیات بدوی انتظامی اعضای هیات علمی، کمیته تخلفات پژوهشی یا سایر مراجع ذیربط، نداشتن حضور تمام وقت در دانشگاه، کوتاهی در برگزاری کلاس ها، امتحانات و ورود به موقع نمرات در سیستم آموزشی

مهر مرکز

دکتر عبدالرضا باقری

هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

هیأت امناء



دانشگاه شهید باهنر کرمان

صور تجلسه دومین نشست از دوره هشتم هیأت امناء
دانشگاه شهید باهنر کرمان مورخ ۹۸/۰۵/۲۷

ب: شرایط آموزشی

ب-۱- کسب حداقل ۱۲ امتیاز از مجموع نرمال شده ارزشیابی دانشجویان و دانشجویان ممتاز (Q)

اختلاف نمره ارزشیابی دانشجویان و دانشجویان ممتاز از میانگین بخش (گروه) نسبت به اختلاف ماکزیمم نمره ارزشیابی از میانگین بخش ملاک خواهد بود و مجموع نرمال شده ارزشیابی دانشجویان و دانشجویان ممتاز (Q) به صورت ذیل محاسبه می شود:

$$Q = \sum_{i=1}^n (\max\{S_i, 0\} + \max\{M_i, 0\})$$
$$S_i = \frac{E_i - \bar{E}_i}{E_{\max_i} - \bar{E}_i} \quad M_i = \frac{T_i - \bar{T}_i}{T_{\max_i} - \bar{T}_i}$$

i : شمارنده نیمسال های ارزشیابی دانشجویان و دانشجویان ممتاز (شروع از نیمسال ۳۹۵۲، با توجه به اینکه ارزشیابی دانشجویان ممتاز از نیمسال ۳۹۶۲ موجود است، برای نیمسال های ۳۹۵۲ و ۳۹۶۱ میانگین ارزشیابی دانشجویان ممتاز در نیمسال های موجود جانشین می شود).

E_i : نمره ارزشیابی دانشجویان برای هر عضو هیات علمی در نیمسال i ام

$\bar{E}_i$: میانگین نمره ارزشیابی دانشجویان در بخش برای نیمسال i ام

$E_{\max_i}$: ماکزیمم نمره ارزشیابی دانشجویان در بخش برای نیمسال i ام

T_i : نمره ارزشیابی دانشجویان ممتاز برای هر عضو هیات علمی در نیمسال i ام

$\bar{T}_i$: میانگین نمره ارزشیابی دانشجویان ممتاز در بخش برای نیمسال i ام

$T_{\max_i}$: ماکزیمم نمره ارزشیابی دانشجویان ممتاز در بخش برای نیمسال i ام

n : تعداد نیمسال های ارزشیابی است (حداکثر ۱۶ نیمسال).

تبصره ۳۳- اگر مقدار Q بیش از ۱۲ امتیاز باشد، مابقی امتیازات برای پایه تشویقی بعدی ذخیره خواهد شد.

تبصره ۳۴- برای پایه تشویقی بعدی از امتیاز نیمسال هایی که قبلا استفاده شده، نمی توان مجدداً استفاده نمود (فاصله بین دریافت پایه های تشویقی آموزشی حداقل ۴ سال است).

تبصره ۳۵- تعداد پاسخ دهندگان ارزشیابی دانشجویان در هر نیمسال حداقل ۱۲ نفر قابل قبول است. در موارد خاص به تشخیص معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه عمل خواهد شد.

مهر مرکز تصدیق

دکتر عبدالرضا باقری

هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

هیأت امناء



دانشگاه شیراز

صور تجلسه دومین نشست از دوره هشتم هیأت امناء

دانشگاه شهید باهنر کرمان مورخ ۹۸/۰۵/۲۷

شماره:

تاریخ:

پیوست:

تبصره ۳۶- تعداد پاسخ دهندگان ارزشیابی دانشجویان ممتاز در هر نیمسال حداقل ۵ نفر قابل قبول است.

ب-۲- کسب حداقل میانگین ۴ از ۵ امتیاز از ارزیابی مدیر گروه، معاون آموزشی و رئیس دانشکده

ج: شرایط پژوهشی

ج-۱- با کسب حداقل ۳۰ امتیاز از بند ۱ ماده ۳ یا حداقل ۵۰ امتیاز از مجموع بندهای ۱، ۸، ۹، ۱۰ و ۱۶ از جدول شماره ۲ (ماده ۳) مازاد بر امتیازات ترفیع پایه سالانه یک پایه تشویقی پژوهشی تعلق می گیرد و به همین اندازه از ذخیره امتیازات مربوطه کسر می گردد.

تبصره ۳۷: رشته های دانشکده هنر و گروه معارف اسلامی کسب حداقل دو سوم امتیازات بند ج-۱ کفایت می کند.

ج-۲- چهل درصد امتیازات متقاضی، باید از مقالاتی باشد که وی نفر اول، یا نویسنده مسئول و یا استاد(ان) راهنمای دانشجو باشد.

ج-۳- دریافت پایه های تشویقی پژوهشی به فاصله حداقل ۴ سال از یکدیگر امکان پذیر است.

ج-۴- از برون دادهای پژوهشی که قبلا برای پایه تشویقی پژوهشی یا پایه ترفیع سالانه استفاده شده است، نمی توان مجددا برای پایه های تشویقی پژوهشی بعدی استفاده کرد.

بخش سوم: دریافت پایه تشویقی بر اساس افتخارات و جوایز کسب شده

۷-۷- آن دسته از اعضای هیات علمی که دارای افتخاراتی به شرح ذیل باشند، به شرط احراز شرایط عمومی (قسمت الف بخش دوم) بدون نیاز به کسب شرایط آموزشی یا پژوهشی و با رعایت بند ۷-۲ مشمول دریافت یک پایه تشویقی می شوند.

۷-۷-۱- احراز عنوان برترین عضو هیات علمی نمونه آموزشی دانشگاه در هر سال (حداکثر یک پایه تشویقی).

۷-۷-۲- احراز عنوان عضو هیات علمی نمونه کشوری (حداکثر دو پایه تشویقی).

دکتر عبدالرضا باقری

مهر مرکز
تصویر شد
هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

هیأت امناء



دانشگاه شهید باهنر کرمان

صور تجلسه دومین نشست از دوره هشتم هیأت امناء

دانشگاه شهید باهنر کرمان مورخ ۹۸/۰۵/۲۷

۷-۷-۳- احراز عنوان استاد ممتاز در موسسه (حداکثر دو پایه).

۷-۷-۴- عضو هیأت علمی حائز رتبه اول در جشنواره های ملی و بین المللی معتبر از قبیل جشنواره خوارزمی، فارابی، رازی، علامه طباطبائی، جایزه مصطفی، شیخ بهایی، جایزه افضل پور، هنری و ادبی صبا و کارآفرین برتر دانشگاه (حداکثر یک پایه تشویقی در هر مورد و دو پایه در طول خدمت).

ماده ۸- سایر موارد

۸-۱- درخواست ترفیع پایه سالانه باید در موعد مقرر (بازه زمانی یک ماه قبل از تاریخ دریافت پایه سالانه و حداکثر ۶ ماه بعد) نسبت به ارسال تقاضای دریافت پایه سالانه اقدام نماید. درخواست هایی که خارج از بازه زمانی فوق ارسال گردد ترتیب اثری داده نخواهد شد و عضو هیأت علمی از دریافت پایه سالانه مربوطه محروم می شود.

۸-۲- ذخیره امتیازات ترفیع پایه اعضای هیأت علمی شاغل در سنوات قبل از اجرای این آیین نامه، به درخواست متقاضی، با یکی از شرایط ذیل لحاظ می شود:

۸-۲-۱- با رعایت سقف تعداد پایه های تشویقی، به ازای هر ۲۰۰ امتیاز ذخیره شده از آیین نامه ترفیع سالانه قبلی، یک پایه تشویقی تعلق می گیرد و امتیازات ذخیره شده مذکور حذف می شود. امتیازات کمتر از ۲۰۰ و امتیازات مازاد بر اخذ پایه تشویقی، در عدد ۰/۲۵ ضرب و به آیین نامه جدید منتقل و ذخیره می گردد. این امتیازات منتقل شده می تواند برای ترفیع پایه سالانه تا سه سال مورد استفاده قرار گیرد یا تا رسیدن به ۵۰ امتیاز برای دریافت پایه تشویقی ذخیره گردد.

۸-۲-۲- در قالب گرنت توسط حوزه پژوهشی و با دستورالعملی که توسط هیأت رئیسه دانشگاه تصویب خواهد شد، جبران می شود.

۸-۳- پایه های تشویقی ناشی از امتیازات ذخیره شده از آیین نامه ترفیع سالانه قبلی، بدون رعایت فاصله زمانی ذکر شده در بند ج-۳ اعطا می شود.

۸-۴- موارد مشمول بند ۸-۲ تا انتهای اسفند ماه سال ۱۳۹۸ توسط کمیته ترفیع دانشگاه تعیین تکلیف می شود و احکام آنان از ۱۳۹۹/۱/۱ اجرا می گردد.

۸-۵- در صورتیکه عضو هیأت علمی دانشگاه به سایر دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و یا سایر دستگاه های اجرایی با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی مامور شوند، اعطای ترفیع پایه سالانه بر اساس آیین نامه دانشگاه مبدا می باشد. ترفیع پایه سالانه اعضای مامور در پستهای مدیریت سیاسی، موضوع ماده ۷۹ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت

شماره:

تاریخ:

پیوست:

تصویب مرکز

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

هیأت امناء



دانشگاه شهید باهنر کرمان

صور تجلسه دومین نشست از دوره هشتم هیأت امناء

دانشگاه شهید باهنر کرمان مورخ ۹۸/۰۵/۲۷

شماره:

تاریخ:

پیوست:

علمی، بدون نیاز به ارزیابی اعطا خواهد شد. در صورتی که عضو مامور فرم ترفیع سالانه را به موقع تکمیل و تحویل نماید امتیازات وی ذخیره خواهد شد.

۸-۶- اعضای هیأت علمی مامور به تحصیل در طول ایام ماموریت تحصیلی، فقط می توانند یکی از ترفیعات (بورس یا استحقاقی) استفاده نمایند. تعداد ترفیعات پایه سالانه در طول ماموریت تحصیلی حداکثر ۴ پایه می باشد. اعطای ترفیعات مذکور در ایام ماموریت تحصیلی، منوط به ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی دانشگاه محل تحصیل وی و تأیید این دانشگاه بدون کسب امتیازهای لازم در این آیین نامه می باشد.

۸-۷- اعطای پایه سالانه در ازای یک سال خدمت تمام وقت و عدم استفاده از مرخصی بدون حقوق، حکم تعلیق و انفصال موقت از خدمت انجام می شود. در غیر این صورت تاریخ ترفیع پایه سالانه به همان میزان مرخصی، تعلیق و یا انفصال موقت از خدمت به تعویق می افتد.

۸-۸- ترفیع پایه سالانه اعضای هیأت علمی در زمان فرصت مطالعاتی یا مأموریت پژوهشی، متناسب با زمان مربوطه، تنها با اخذ امتیاز از ماده ۳ میسر خواهد بود.

۸-۹- بانوان عضو هیأت علمی در زمان مرخصی زایمان بدون نیاز به کسب امتیاز، مشمول دریافت پایه سالانه می شوند.

۸-۱۰- نحوه محاسبه امتیاز فعالیت های گروهی مطابق فرمول محاسبه امتیازات در آئین نامه ارتقاء براساس نحوه مشارکت خواهد بود.

۸-۱۱- کلیه مواردی که در این آیین نامه به آن پرداخته نشده است بر اساس آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی عمل خواهد شد.

۸-۱۲- دانشگاه موظف است تا ۳ ماه پس از تصویب این آیین نامه، شیوه نامه اجرایی مصوب در شورای آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه را تهیه و به تأیید هیأت رئیسه دانشگاه برساند.

۸-۱۳- نظارت بر حسن اجرای این آیین نامه بر عهده معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه است.

۸-۱۴- چنانچه در حین اجرای این آیین نامه و شیوه نامه مربوطه، مشخص شود که مواردی مبهم بوده و یا مسکوت مانده است، بر اساس آیین نامه استخدامی عمل خواهد شد.

این آیین نامه مشتمل بر یک مقدمه، ۸ ماده ۷۲ بند و ۳۷ تبصره در جلسه هیأت امنای مورخ ۱۳۹۸/۵/۲۷ به تصویب رسید و از مورخ ۱۳۹۹/۱/۱ برای اعضای هیأت علمی شاغل، لازم الاجرا است و کلیه آیین نامه ها، بخشنامه ها، شیوه نامه ها و دستورالعمل های مغایر با این آیین نامه لغو می شود.

تصویب شد
مهر مرکز

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه